



Projet OXYGEN et réorganisation de la direction industrielle :

Déclaration CGT au CSE-C Extra du 10 avril 2026

Pour commencer, **la CGT** tient à rappeler qu'elle n'est pas opposée au changement ni à la modernisation des outils de travail.

En revanche, **la CGT** place systématiquement la défense des salariés, leurs intérêts et leurs conditions de travail au centre de ses préoccupations.

Aujourd'hui, la direction a convoqué un CSE-C extra sur deux consultations majeures :

- ⇒ Le projet OXYGEN
- ⇒ L'évolution de l'organisation de la Direction Industrielle

Concernant OXYGEN, nous avons eu une présentation dense, mais malheureusement assez floue et générale en termes d'impacts sur les salariés.

En effet, pour **la CGT**, il manque aujourd'hui des éléments essentiels :

- Une analyse des impacts sur les métiers ;
- Une évaluation de la charge de travail ;
- Une étude des conséquences sur les conditions de travail ;
- Une identification des risques, notamment psychosociaux ;
- Une vision des impacts sur l'emploi à court, moyen et long terme ;

Par conséquent, nous demandons donc que la direction présente clairement :

- Les impacts sur l'organisation du travail et les évolutions de charge ;
- Les conséquences concrètes sur les postes et les équipes ;
- Les effets de cette transformation sur les collectifs de travail ;
- Les risques induits, notamment en matière de santé au travail ;
- Les coûts engendrés par ce projet.

Nous souhaitons rappeler que le rôle du CSE-Central n'est pas de valider des outils, mais bien d'évaluer les conséquences de ce projet sur le travail des salariés.

Nous refusons qu'une transformation aussi importante se fasse sans analyse détaillée de ses conséquences.

Les salariés ne peuvent pas être les variables d'ajustement d'un projet mal évalué.

Face à tous ces éléments, **les élus CGT** considèrent que les informations fournies sont insuffisantes et de ce fait, sont dans l'incapacité de rendre un avis éclairé sur le projet OXYGEN.

Concernant l'organisation de la Direction Industrielle, **les élus CGT** comprennent les enjeux de cette logique de direction unique, afin de regrouper les forces et les compétences. Cela, dans le but de tirer profit de l'expérience des salariés et de ne plus fonctionner en silo. En tant que représentants des salariés ISOVER, **la CGT** restera néanmoins, vigilante au maintien des effectifs et à l'arbitrage des priorités entre les entités.